

TÉCNICAS DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO – 20h

PRÉ-REQUISITOS:

Ensino superior e/ou Profissionais da área.

OBJETIVO:

Apresentar as técnicas de como selecionar indivíduos com talentos e competências mais adequadas para beneficiar a empresa.

PÚBLICO-ALVO:

Estudantes e profissionais que trabalham nos departamentos de Recursos Humanos e pessoas relacionadas aos cargos de direção das pequenas, médias e grandes empresas.

METODOLOGIA:

Aulas práticas, onde cada conceito, após uma breve explanação teórica, é executado, através de exemplos dirigidos e exercícios práticos, otimizando e reforçando o aprendizado.

EMENTA:

- Estrutura e Planejamento de Recursos Humanos
- Recrutamento e Seleção
- Administração de pessoal e de Remuneração
- Treinamento e Desenvolvimento de Pessoal
- Relações trabalhistas e sindicais
- Responsabilidade Social
- Endomarketing
- A evolução do Processo de Recrutamento e Seleção
- A importância de um Recrutamento e Seleção eficaz
- Custo com Rotatividade

- Conceitos de recrutamento
- Recrutamento e Seleção para portadores de necessidades especiais
- Seleção como um processo de comparação
- Seleção como um processo de decisão
- Perfil ideal do entrevistador
- Ética no processo seletivo
- Análise do Curriculum Vitae
- Técnicas de seleção
- Entrevista de seleção
- Tipos de entrevistas
- Avaliação do candidato
- Seleção por competências
- Feedback aos candidatos reprovados
- Entrevista de desligamento.

Contatos:

- Fone: (92) 3216-3080 | 3086 | 3088
- Email: secretaria.fram@redeamazonica.com.br
- Visite nosso site: <http://fundacaoredeam.com.br>